



IUF : ŚWIATOWA FEDERACJA PRACOWNIKÓW ŻYWNOŚCI, ROLNICTWA I HOTELARSTWA

8 RAMPE DU PONT-ROUGE | 1213 PETIT-LANCY | SZWAJCARIA | IUF@IUF.ORG

IUF COVID 19 ZALECENIA DLA ROLNICTWA

Pandemia COVID-19 uwidacznia słabość naszego systemu żywnościowego, której sednem jest brak godnej pracy dla zdecydowanej większości osób pracujących w rolnictwie na świecie. Zamykanie granic i wprowadzenie nadzwyczajnych środków zagraża dochodom pracowników rolnych oraz ich zdrowiu i bezpieczeństwu. Pracownicy mieszkający i pracujący na plantacjach, w gospodarstwach, w sadach, szklarniach i pakowniach ryzykują wykluczeniem z dostępności do środków ochrony zdrowia publicznego i zabezpieczenia społecznego. Pracownicy migracyjni narażeni są na wysokie ryzyko. Prawa związków zawodowych są często ograniczone lub tłumione. Niewielu pracowników rolnych jest objętych układami zbiorowymi. Tylko 5% pracowników w rolnictwie podlega inspekcji pracy lub prawnej ochronie dotyczącej zdrowia i bezpieczeństwa.

Międzynarodowa Organizacja Pracy (MOP) opracowała międzynarodowe standardy (patrz poniżej) w celu ochrony praw, źródeł utrzymania, zdrowia i bezpieczeństwa pracowników rolnych.

Dokument ten zawiera zestaw żądań związków zawodowych dotyczących ochrony życia i zdrowia pracowników rolnych w walce o powstrzymanie rozprzestrzeniania się COVID-19.



PONIEWAŻ PRACOWNICY ROLNICTWA SĄ NIEZBĘDNI DLA BEZPIECZEŃSTWA ŻYWNOŚCI, IUF WZYWA RZĄDY, PRACODAWCÓW I MIĘDZYNARODOWE ORGANIZACJE DO WDROŻENIA NASTĘPUJĄCYCH ZALECEŃ W CELU OCHRONY PRACOWNIKÓW ROLNYCH I ICH RODZIN.

Mieszkania zapewnione przez pracodawcę powinny mieć:

- Wystarczającą ilość wody pitnej, urządzenia sanitarne i wentylacyjne.
- Łóżka, kuchenki, powierzchnie kuchenne, które są rozmieszczone zgodnie z zachowaniem dystansu fizycznego.
- Mydło, czystą wodę, środki dezynfekujące i inne środki sanitarne powinny być zawsze dostępne (oraz zgodne z międzynarodowymi zaleceniami dotyczącymi ograniczania rozprzestrzeniania się COVID-19).
- Informacje na temat higieny i środków sanitarnych muszą być widoczne, w zrozumiałych dla pracowników językach.
- Telefony, wraz z numerami alarmowymi, muszą być do dyspozycji pracowników.

Dostęp do usług medycznych

- Wszystkim pracownikom i członkom ich rodzin w tym pracownikom sezonowym i migracyjnym niezależnie od ich statusu pobytu, należy zagwarantować dostęp do odpowiednio wyposażonych placówek medycznych i bezpłatnych usług medycznych.

Ochrona dochodów i zabezpieczenie społeczne

- Wynagrodzenie dla pracowników rolnych musi zostać natychmiast zwiększone w uznaniu świadczonych przez nich podstawowych usług.
- Konieczne jest egzekwowanie obowiązujących umów w tym wypłaty zarobków.
- W przypadku braku takich umów należy zagwarantować pracownikom wynagrodzenie zapewniające pracownikom i członkom rodzin utrzymanie na poziomie ustalonym w drodze negocjacji z odpowiednimi organizacjami związkowymi.
- Reorganizacja pracy w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się wirusa nie może służyć jako pretekst do ograniczenia zarobków.
- Wszyscy pracownicy, w tym pracownicy sezonowi i migracyjni niezależnie od statusu pobytu, muszą mieć prawo do płatnego zasiłku chorobowego, urlopu, ubezpieczenia wypadkowego i odszkodowania z tytułu niepełnosprawności.

IUF COVID 19 ZALECENIA DLA ROLNICTWA

Transport

- Pracodawca zapewnia transport do i z miejsca pracy, tak aby zachować fizyczny dystans pomiędzy pracownikami.
- Samochody powinny być regularnie dezynfekowane, aby zachować stosowną ochronę.

Bezpieczeństwo pracy

- Wszystkie stanowiska pracy muszą być zorganizowane, zachowując fizyczny dystans i niezbędne środki ochronne, w tym środki ochrony indywidualnej.
- Pracownicy w miejscu pracy muszą mieć zawsze dostęp do wody pitnej, urządzeń sanitarnych i wszelkiej niezbędnej odzieży ochronnej, środków dezynfekujących itp.
- Informacje na temat ich lokalizacji, dystrybucji i właściwego użytkowania muszą być dostępne dla wszystkich pracowników w zrozumiałych językach.
- Dystrybucja i użycie sprzętu, narzędzi i niezbędnych materiałów eksploatacyjnych musi być zgodne z wszystkimi zalecanymi środkami bezpieczeństwa, w tym regularnie powinny być dezynfekowane.
- Pracownicy muszą mieć możliwość skorzystania z prawa do odstąpienia od niebezpiecznych sytuacji w miejscu pracy bez obawy o utratę dochodów, zatrudnienia lub eksmisji.
- Szczególną uwagę należy zwrócić na zapewnienie praw pracującym kobietom : prawa do ochrony dochodów i zabezpieczenia społecznego, ochrony macierzyństwa, opieki poporodowej, odpowiedniego sprzętu ochronnego i ochrony przed molestowaniem seksualnym.

BHP

- Wspólne komitety składające się z przedstawicieli związku do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy są niezbędne do zapewnienia, że wszystkie środki higieny i bezpieczeństwa są właściwie stosowane, a pracownicy nie są narażeni na podwyższone ryzyko poprzez przyspieszenie, stawki akordowe, zmniejszoną liczbę pracowników i oszczędności. Pracujące kobiety powinny również być reprezentowane w tych komisjach.

Skoordynowana akcja

- Właściwe organy rządowe, pracodawcy i organizacje związkowe na poziomie krajowym powinny wspólnie promować, wdrażać i monitorować powyższe zalecenia. Przedsiębiorstwa przetwórstwa spożywczego i wytwórcy towarów rolnych muszą zobowiązać się do ich skutecznego wdrożenia.
- Organizacje : MOP, FAO i WHO muszą apelować na szczeblu międzynarodowym za silnymi środkami ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników rolnych. Za pośrednictwem swoich biur krajowych powinny angażować rządy i pomagać im w realizacji tych żądań.

Inspekcja Pracy

- Rządy powinny starać się regularnie monitorować i egzekwować przestrzeganie powyższych zaleceń za pośrednictwem odpowiednio wyposażonych i przeszkolonych inspektorów pracy.



Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy stanowią konkretny przewodnik dla działań rządów opartych na standardach uzgodnionych na szczeblu międzynarodowym.

Konwencja 110 - Plantacje obejmują :

- Ochronę praw do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych
- wypłatę wynagrodzenia
- zapewnienie odpowiednich usług medycznych dla pracowników i ich rodzin
- zapewnienie odpowiedniego mieszkania
- płatny urlop
- dostarczanie towarów i usług na plantacjach po uczciwych i rozsądnych cenach,
- ochrona macierzyństwa, płatny urlop macierzyński i ochrona matek karmiących
- obowiązkowa inspekcja pracy

Dla pełniejszego zrozumienia zobacz towarzyszące

Rekomendacje

Konwencja 184 – BHP w rolnictwie obejmuje :

- ochrona zdrowia i bezpieczeństwa pracowników rolnych poprzez eliminowanie, minimalizowanie lub kontrolowanie zagrożeń w rolniczym środowisku pracy
- udział w stosowaniu i przeglądzie środków bezpieczeństwa i ochrony zdrowia
- wybór przedstawicieli ds. bezpieczeństwa i zdrowia
- prawo do oddalenia z niebezpiecznego miejsca wynikającego z wykonywanej pracy
- prawo pracowników tymczasowych i sezonowych do korzystania z takiej samej ochrony bezpieczeństwa i zdrowia, jaką mają stali pracownicy
- włączenie do systemów zabezpieczenia społecznego i ubezpieczeń zdrowotnych, podobnych do systemów dla pracowników innych sektorów
- zabezpieczenia związanego z użytkowaniem maszyn, obsługą, transportem i stosowaniem materiałów, w tym agrochemikaliów
- ochrona pracownic

Dla pełniejszego zrozumienia zobacz towarzyszące

Rekomendacje 192

Pomoc w nagłych wypadkach

- Rządy muszą zapewnić pomoc w nagłych wypadkach na obszarach wiejskich, gdzie zamknięcie granic i utrata rynków pogrążyły pracowników rolnych w ciągu jednej nocy i załamały się podstawowe usługi. Należy również przyjąć odpowiednie środki w celu stymulowania i wspierania lokalnej produkcji żywności.